



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГКОУ СО «СУВУ ЗТ»
Н.Я. Поддубная
«01» сентября 2018г.

**Положение
об антикоррупционной политике
в Государственном казенном общеобразовательном учреждении Свердловской области
«Специальное учебно-воспитательное учреждение закрытого типа для обучающихся с
девиантным (общественно-опасным) поведением»**

1. Положение об антикоррупционной политике (далее – Положение) ГКОУ СО «СУВУ ЗТ» (далее - ОУ) разработано на основе «Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции», утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 г.).

Антикоррупционная политика ГКОУ СО «СУВУ ЗТ» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ОУ.

2. Основные принципы противодействия коррупции в ОУ:

- соответствие политики ОУ действующему законодательству и общепринятым нормам;
- личный пример руководства;
- вовлеченность работников ОУ в профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ОУ;
- соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции;
- эффективность антикоррупционных процедур;
- ответственность и неотвратимость наказания;
- контроль.

3. Организация антикоррупционной деятельности.

Исходя из потребностей, задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов и других факторов в ОУ определяются должностные лица, ответственные за противодействие коррупции.

Задачи, функции и полномочия должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции, определяются:

- в нормативных документах, устанавливающих антикоррупционные процедуры;
- в трудовых договорах и должностных инструкциях ответственных работников.

Указанные должностные лица непосредственно подчиняются администрации ОУ, а также наделяются полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий в отношении лиц, занимающих руководящие должности в организации.

Должностными лицами, ответственными за противодействие коррупции, разрабатывается перечень мероприятий, которые ОУ будет реализовывать в целях предупреждения и противодействия коррупции. Перечень (план) мероприятий зависит от потребностей и возможностей ОУ.

4. Направления антикоррупционной деятельности в ОУ.

4.1. Установление обязанностей работников ОУ по предупреждению и противодействию коррупции.

В целях предупреждения и противодействия коррупции все работники ОУ обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ОУ;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ОУ;

- незамедлительно информировать руководство ОУ о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководство ОУ о ставшей известной ему информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщить руководству ОУ о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов.

Для директора ОУ устанавливаются специальные обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера.

4.2. Оценка коррупционных рисков.

Целью оценки коррупционных рисков является определение тех процессов в деятельности ОУ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ОУ коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ОУ. При оценке коррупционных рисков происходит описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено ОУ или его отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
- должности в ОУ, которые являются ключевыми для совершения коррупционного правонарушения (участие каких должностных лиц организации необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным);
- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

На основании проведенного анализа составляется Перечень коррупционных рисков, которые могут возникнуть в ГКОУ СО «СУВУ ЗТ», формируется Перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений, разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков, который может предусматривать:

- детальную регламентацию способа и сроков совершения действий работником в критической точке;
- установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;
- введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей и

т.д.

4.3. Выявление и урегулирование конфликта интересов.

В основу работы по управлению конфликтом интересов в ОУ положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ОУ при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ОУ и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ОУ.

С целью урегулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников в ОУ разрабатывается и утверждается Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов работников.

4.4. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы ОУ.

В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру в ОУ разрабатывается Кодекс этики и служебного (антикоррупционного) поведения работников ГКОУ СО «СУВУ ЗТ», в котором закреплены обязательства работников исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей,

принимать меры по недопущению коррупционно - опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости, а также быть образцом профессионализма, безупречной репутации, воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ОУ.

4.5. Консультирование и обучение работников ОУ.

В ОУ осуществляется обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

Категории обучаемых: все работники организации.

Виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
- обучение при назначении работника на более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников ОУ с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
- дополнительное обучение в случае выявления пробелов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков в сфере противодействия коррупции.

Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется индивидуально и конфиденциально должностными лицами, ответственными за противодействие коррупции.

4.6. Внутренний контроль

Система внутреннего контроля, учитывающая требования антикоррупционной политики, реализуемой ОУ, включает в себя:

- проверку соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы ОУ по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности организации (направлен на предупреждение и выявление составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока);
- проверку экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска (проводится в отношении обмена деловыми подарками, благотворительных пожертвований).

4.7. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями- контрагентами.

В целях снижения риска вовлечения ОУ в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами в ОУ внедряются специальные процедуры проверки контрагентов: сбор и анализ находящихся

в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах (их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах).

4.8. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольнонадзорные функции.

Взаимодействие с представителями государственных органов, реализующих контрольнонадзорные функции в отношении ОУ, связано с высокими коррупционными рисками.

На государственных служащих, осуществляющих контрольно-надзорные мероприятия (далее - государственные служащие), распространяется ряд специальных антикоррупционных обязанностей, запретов и ограничений. Отдельные практики взаимодействия, приемлемые для делового сообщества, запрещены государственным служащим.

Работники ОУ обязаны:

- воздерживаться от предложения и попыток передачи государственным служащим подарков, включая подарки, стоимость которых составляет менее трех тысяч рублей;

- воздерживаться от любых предложений, принятие которых может поставить государственного служащего в ситуацию конфликта интересов, в том числе предложений о приеме на работу в ОУ государственного служащего или членов его семьи, включая предложения о приеме на работу после увольнения с государственной службы; предложений о заключении ОУ контракта на выполнение тех или иных работ с организациями, в которых работают члены семьи государственного служащего.

При нарушении государственными служащими требований к их служебному поведению, при возникновении ситуаций испрашивания или вымогательства взятки с их стороны работник ОУ обязан незамедлительно обратиться в государственный орган, осуществляющий контрольно-надзорные функции, и правоохранительные органы.

При нарушении государственными служащими порядка проведения контрольно-надзорных мероприятий их действия обжалуются согласно федеральным законам и подзаконным нормативным правовым актам Российской Федерации.

4.9. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

ОУ принимает на себя обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых ОУ (работникам ОУ) стало известно.

ОУ принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

Сотрудничество с правоохранительными органами осуществляется также в следующих формах:

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ОУ по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

4.10. Анализ эффективности мер по противодействию коррупции.

Ежегодно в ОУ осуществляется оценка результатов антикоррупционных мероприятий и осуществляется подготовка предложений руководителю ОУ по повышению эффективности антикоррупционной работы.

Прошнуровано, пронумеровано и скреплено печатью

4 (Четвертое)

Директор Н.Я. Поддубная
(подпись)

