

## **РЕГЛАМЕНТ**

### **работы образовательной организации в условиях пандемии**

#### **I. Термины и определения.**

*Вирусы* – мельчайшие микроорганизмы, не имеющие клеточного строения и способные к воспроизведению лишь в клетках высокоорганизованных форм жизни

*Коронавирусы* – семейство вирусов, которые поражают человека и животных. Название связано со строением вируса, отростки которого напоминают солнечную корону.

*Вирус SARS-CoV-2 (ранее 2019-nCoV)* – коронавирус, впервые выявленный в конце 2019 года, вызывает опасное инфекционное заболевание COVID-19.

*COVID-19* – потенциально тяжёлая острая респираторная инфекция, вызываемая коронавирусом SARS-CoV-2. Представляет собой опасное заболевание, которое может протекать как в форме острой респираторной вирусной инфекции лёгкого течения, так и в тяжёлой форме, специфические осложнения которой могут включать вирусную пневмонию или дыхательную недостаточность с риском смерти. К наиболее распространённым симптомам заболевания относятся повышенная температура тела, утомляемость и сухой кашель. Распространяется вирус воздушно-капельным путём через вдыхание распылённых в воздухе в процессе кашля или чихания капель с вирусом, а также через попадание вируса на поверхности с последующим занесением в глаза, нос или рот. На данный момент (май 2020 года) против вируса отсутствуют какие-либо специфические противовирусные средства лечения или профилактики, также отсутствуют данные о выработке у человека иммунитета в отношении вируса SARS-CoV-2.

*Дезинфекция* — комплекс мероприятий, направленный на уничтожение возбудителей инфекционных заболеваний и разрушение токсинов на объектах внешней среды для предотвращения попадания их на кожу, слизистые и раневую поверхность. Является одним из видов обеззараживания. Дезинфекция может полностью не уничтожить, но уменьшает количество микроорганизмов до приемлемого уровня.

#### **II. Декларация о принятии мер по обеспечению безопасности образовательного процесса.**

Объективно оценивая опасность, которую представляет распространения COVID-19, исходя из санитарно-эпидемиологической обстановки и особенностей распространения новой коронавирусной инфекции в Свердловской области, руководствуясь Указом Губернатора Свердловской области №100-УГ от 18 марта 2020 года, которым деятельность организаций не приостановлена, а ограничена и учитывая подписание 11 мая 2020 года Президентом Российской Федерации Указа «Об определении порядка продления действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения в субъектах Российской Федерации»

Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» администрация образовательной организации считает возможным поэтапное восстановление образовательного процесса с соблюдением ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия работников образовательной организации, а также обучающихся и их родителей (законных представителей).

### **III. Права и обязанности работодателя в данных условиях.**

1. Руководитель образовательной организации обеспечивает принятие локальных нормативных актов, устанавливающих:

- численность и перечень работников, непосредственно участвующих в образовательном (воспитательном) процессе, которые необходимы для обеспечения функционирования организации, и не подлежат переводу на дистанционный режим работы;

- численность и перечень работников, подлежащих переводу на дистанционный режим работы.

Аналогичные требования предъявляются к организациям и их работникам, обслуживающим образовательное учреждение по гражданско-правовым договорам, либо осуществляющим свою деятельность на территории образовательного учреждения.

2. Руководитель организует системную работу по информированию работников о рисках новой коронавирусной инфекции COVID-19, мерах индивидуальной профилактики, необходимости своевременного обращения за медицинской помощью при появлении первых симптомов ОРВИ.

3. Для работников на основании существующих документов разработаны правила личной гигиены, входа и выхода из помещений, регламент уборки. Правила и меры личной гигиены, включая требования по применению одежды, должны применяться ко всем работникам.

4. В организации обеспечена подготовка и переподготовка работников по правилам личной гигиены.

5. Перед началом рабочего дня руководителем организован ежедневный визуальный осмотр и опрос работников на предмет наличия симптомов ОРВИ.

6. В организации проводится измерение температуры работников перед началом работы (при температуре 37.0 и выше, либо при других явных признаках ОРВИ, сотрудник должен быть отстранен от работы). Каждое измерение температуры регистрируется в журнале регистрации температуры работников.

7. Работники обеспечены запасом одноразовых масок (исходя из продолжительности рабочей смены и смены масок не реже одного раза в 2 часа) для использования их при работе, а также дезинфицирующими салфетками, кожными антисептиками для обработки рук, дезинфицирующими средствами. Повторное использование одноразовых масок, а также использование увлажненных масок не допускается.

8. В организации предусмотрен наличие запас необходимых расходных материалов, дезинфекционных средств и средств индивидуальной защиты (одноразовые перчатки, одноразовые медицинские маски).

#### **IV. Права и обязанности работника в данных условиях.**

1. Каждый работник должен оповещать о любых отклонениях в состоянии здоровья. Работник с симптомами заболевания не допускается до работы и получает уведомление о необходимости обращения в медицинское учреждение. Возобновление допуска к работе проводится только при наличии справки лечебного учреждения о выздоровлении.

2. Работники обязаны выполнять правила личной гигиены и производственной санитарии в зависимости от специфики деятельности организации.

3. Обработку рук производят в специально предназначенных местах или на местах с применением средств индивидуальной обработки.

4. Для механического удаления загрязнений и микрофлоры руки моют теплой проточной водой с мылом в течение 1-2 минут, обращая внимание на околоногтевые пространства. Оптимально пользоваться сортами мыла с высокой пенообразующей способностью. Затем руки ополаскивают водой для удаления мыла и обрабатывают дезинфекционными средствами.

5. При использовании одноразовых средств индивидуальной защиты, в конце смены их необходимо утилизировать надлежащим образом. Повторное использование одноразовых средств индивидуальной защиты запрещено. После утилизации тщательно вымыть руки.

#### **V. Признаки заболевания.**

*Наиболее распространёнными симптомами являются:*

- повышение температуры;
- кашель;
- утомляемость.

*Среди других симптомов встречаются:*

- потеря аппетита;
- одышка;
- выделение мокроты;
- боли в мышцах.

Реже встречаются головная боль, спутанность сознания, насморк, боль в горле, кровохарканье и симптомы гастроэнтерита, включающие диарею, тошноту и рвоту.

#### **VI. Действия работодателя и работников в случае выявления признаков заболевания.**

*Работодатель:*

1. С целью подготовки к внештатным (экстренным) ситуациям, знакомит работников со схемой маршрутизации пациентов (от организации) с симптомами ОРВИ и внебольничной пневмонией в медицинские

организации, осуществляющие медицинскую помощь в стационарных условиях, определенные для данного контингента пациентов, с назначением ответственных лиц.

2. Использует бактерицидные облучатели или другие устройства для обеззараживания воздуха и (или) поверхностей для дезинфекции воздушной среды помещения (при наличии). В случае необходимости, обеспечить проведение дезинфекции помещений силами специализированной организации.

3. При подтверждении у работника заражения новой коронавирусной инфекцией COVID-19 формирует сведения о контактах работника в рамках исполнения служебных обязанностей за последние 14 дней и уведомляет всех работников, входящих в данный список, о необходимости соблюдения режима самоизоляции.

#### *Работник:*

1. Работник, у которого имеются подозрения заболевания новой коронавирусной инфекцией COVID-19, с использованием имеющихся средств связи извещает руководителя организации о своем состоянии.

2. При появлении подозрения заболевания новой коронавирусной инфекцией COVID-19, работнику необходимо вызвать специализированную выездную бригаду скорой медицинской помощи по телефонному номеру 112 или 03 для транспортировки в медицинские организации, оказывающие медицинскую помощь в стационарных условиях.

### **VII. Меры, предусмотренные законодательством региона.**

1. В соответствии с Указом Губернатора Свердловской области №100-УГ от 18.03.2020 года (далее – Указ):

- жителям Свердловской области предписывается в период, определенный Указом, использовать индивидуальные средства защиты дыхательных путей;

- жителям Свердловской области, разрешается покидать места проживания в целях следования к месту работы (и обратно), а так же передвигаться с целью трудовой деятельности, если деятельность организации в которой работает гражданин не приостановлена Указом, имея при себе документ удостоверяющий личность, а так же справку по форме установленной Указом.

2. В соответствии с Постановлением главного санитарного врача Свердловской области «О введении ограничительных мероприятий на объектах Свердловской области» № 05/02-3 от 13.04.2020 года (далее – Постановление):

- жителям Свердловской области в период действия Указа ограничивается доступ на кладбища расположенные на территории Свердловской области, за исключением случаев, связанных с проведением похорон;

- запрещается проведение массовых мероприятий, к которым относятся религиозные массовые обряды и церемонии различных конфессий.

### **VIII. Случаи и порядок организации самоизоляции, оплата самоизоляции.**

1. Согласно Указу Губернатора Свердловской области от 18.03.2020 г. №100-УГ, режим самоизоляции заключается в исполнении требования не покидать места проживания (пребывания), и распространяется на:

- граждан, прибывающих в Свердловскую область с территории иностранных государств, а также из города Москвы, Московской области, города Санкт-Петербурга и Ленинградской области (на срок 14 дней со дня прибытия);

- жителей Свердловской области, совместно проживающих в период обеспечения изоляции с указанными лицами (на тот же срок);

- лиц, в отношении которых приняты постановления санитарных врачей об изоляции (на срок, указанный в постановлениях);

- жителей Свердловской области в возрасте старше 65 лет, за исключением руководителей и сотрудников, чье нахождение на рабочем месте является критически важным для обеспечения функционирования организации.

Срок самоизоляции лиц в возрасте старше 65 лет может быть продлён Указом Губернатора Свердловской области.

2. Работников в возрасте старше 65 лет, чье нахождение на рабочем месте является критически важным для обеспечения функционирования организации, определяет работодатель.

3. Работодатель обязан оказывать работникам содействие в обеспечении соблюдения режима самоизоляции на дому.

4. Оплата времени нахождения на дому работника в режиме самоизоляции из средств работодателя действующим законодательством не предусмотрена.

### **IX. Порядок командирования работников и организации служебных поездок.**

1. Служебные поездки в период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятия дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) не допускаются, за исключением:

- служебных поездок руководителя образовательной организации или лица, временно исполняющего обязанности руководителя образовательной организации, по распоряжению органа управления образования;

- других работников образовательной организации в исключительных случаях, если служебная поездка является критически важной для обеспечения функционирования организации.

2. Работник направляется в служебную поездку на основании приказа (распоряжения) работодателя, копия которого вручается работнику.

3. Работодатель обязан обеспечить работника на период служебной поездки средствами защиты.

## **Х. Порядок дезинфекции помещений, осуществляемый работодателем.**

1. Профилактическая дезинфекция проводится на системной основе и включает в себя меры личной гигиены, частое мытье рук с мылом или обработку их кожными антисептиками, дезинфекцию столовой и кухонной посуды, проветривание и обеззараживание воздуха, проведение влажной уборки помещений с использованием дезинфицирующих средств.

2. Рекомендуется обеспечить регулярное (каждые 2 часа) проветривание рабочих помещений, принять меры по обеспечению помещений, где могут одновременно находиться несколько сотрудников (холлы, служебные залы, столовые и другие) оборудованием для обеззараживания воздуха.

3. Дезинфекция может проводиться собственными силами и посредством привлечения специализированных организаций. Обеззараживанию подлежат все поверхности, оборудование и инвентарь производственных помещений, обеденных залов, санузлов. При обработке поверхностей применяют способ орошения. Воздух в отсутствие людей рекомендуется обрабатывать с использованием открытых переносных ультрафиолетовых облучателей (при наличии), аэрозолей дезинфицирующих средств.

4. Перед началом работы необходимо провести влажную уборку помещений с применением дезинфицирующих средств. Не рекомендуется сухая уборка помещений.

5. Необходимо увеличить кратность дезинфекционных обработок помещений, а именно, рекомендуется в течение рабочего дня организовать обработку помещений дезинфицирующими средствами, уделив особое внимание дезинфекции дверных ручек, выключателей, поручней, перил, контактных поверхностей (столов и стульев работников, оргтехники). Мест общего пользования (с кратностью обработки не реже одного раза в два часа) – входные группы, комнаты приема пищи, отдыха, санузлы.

6. Для дезинфекции могут быть использованы средства из различных химических групп: хлорактивные (натриевая соль дихлоризоциануровой кислоты — в концентрации активного хлора в рабочем растворе не менее 0,06%, хлорамин Б — в концентрации активного хлора в рабочем растворе не менее 3,0%), кислородактивные (перекись водорода в концентрации не менее 3,0%), катионные поверхностно-активные вещества (КПАВ) — четвертичные аммониевые соединения (в концентрации в рабочем растворе не менее 0,5%), третичные амины (в концентрации в рабочем растворе не менее 0,05%), полимерные производные гуанидина (в концентрации в рабочем растворе не менее 0,2%), спирты (в качестве кожных антисептиков и дезинфицирующих средств для обработки небольших по площади поверхностей — изопропиловый спирт в концентрации не менее 70% по массе, этиловый

спирт в концентрации не менее 70% по массе), и другие. Содержание действующих веществ указано в Инструкциях по применению.

В случае, если имеется возможность, необходимо проводить контроль концентрации дезинфицирующих средств в рабочих растворах.

7. Воздух в присутствии работников рекомендуется обрабатывать с использованием технологий и оборудования, разрешенных к применению в установленном порядке, на основе использования ультрафиолетового излучения (рециркуляторов), различных видов фильтров (в том числе электрофильтров) в соответствии с действующими методическими документами (при наличии).

8. Воздух в отсутствие работников рекомендуется обрабатывать с использованием бактерицидных облучателей и (или) других устройств для обеззараживания воздуха и (или) поверхностей (при наличии).

9. Все виды работ с дезинфицирующими средствами следует выполнять во влагонепроницаемых перчатках одноразовых или многократного применения. При проведении заключительной дезинфекции способом орошения используют средства индивидуальной защиты (СИЗ). Органы дыхания защищают респиратором, глаза — защитными очками или используют противоаэрозольные СИЗ органов дыхания с изолирующей лицевой частью.

10. Для уничтожения микроорганизмов необходимо соблюдать время экспозиции и концентрацию рабочего раствора дезинфицирующего средства в соответствии с инструкцией. При необходимости, после обработки поверхность промывают водой и высушивают с помощью бумажных полотенец.

11. Отходы производства и мусор должны собираться в специальные контейнеры с приводной крышкой с удалением из помещения не реже одного раза в смену. Раковины для мытья рук, санитарные узлы и контейнеры для мусора моют, чистят и дезинфицируют ежедневно.

12. Дезинфицирующие средства хранят в упаковках изготовителя, плотно закрытыми в специально отведенном сухом, прохладном и затемненном месте, недоступном для детей.

13. Вся входящая корреспонденция должна проходить этап обработки подходящими для этого дезинфицирующими средствами.

14. При организации питания в пищеблоках образовательных организаций рекомендуется оснащать современными посудомоечными машинами с дезинфицирующим эффектом для механизированного мытья посуды и столовых приборов. Механическая мойка посуды на специализированных моечных машинах производится в соответствии с инструкциями по их эксплуатации, при этом применяются режимы обработки, обеспечивающие дезинфекцию посуды и столовых приборов при температуре не ниже 65 °С в течение 90 минут.

Для мытья посуды ручным способом необходимо предусмотреть трехсекционные ванны для столовой посуды, двухсекционные - для стеклянной посуды и столовых приборов.

Мытье столовой посуды ручным способом производят в следующем порядке:

- механическое удаление остатков пищи;
- мытье в воде с добавлением моющих средств в первой секции ванны;
- мытье во второй секции ванны в воде с температурой не ниже 40 °С и добавлением моющих средств в количестве, в два раза меньшем, чем в первой секции ванны;
- ополаскивание посуды в металлической сетке с ручками в третьей секции ванны горячей проточной водой с температурой не ниже 65 °С с помощью гибкого шланга с душевой насадкой;
- обработка всей столовой посуды и приборов дезинфицирующими средствами в соответствии с инструкциями по их применению;
- ополаскивание посуды в металлической сетке с ручками в третьей секции ванны проточной водой с помощью гибкого шланга с душевой насадкой;
- просушивание посуды на решетчатых полках, стеллажах.

#### **XI. Ответственность работников и работодателя за нарушение регламента.**

1. Работники организации несут дисциплинарную ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящего Регламента в порядке, установленном ст. ст. 192, 193 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. За нарушение настоящего Регламента работодатель несёт ответственность в соответствии с действующим законодательством.

#### **XII. Должностные лица в организации ответственные за контроль соблюдения отдельных вопросов регламента.**

Приказом по организации назначается ответственное лицо, осуществляющее контроль соблюдения работниками образовательной организации Правил деятельности организации в период режима повышенной готовности (Приложение № 1).

#### **XIII. Организация работы работника из категории риска в данных условиях.**

Работники в возрасте 65 лет и старше, чье нахождение на рабочем месте является критически важным для обеспечения функционирования организации, в случае отказа приступить к работе до полного снятия ограничительных мер могут обратиться к работодателю с заявлением о предоставлении очередного ежегодного оплачиваемого отпуска или отпуска без сохранения заработной платы.