



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное казенное общеобразовательное учреждение Свердловской области
«Специальное учебно-воспитательное учреждение закрытого типа»

ПРИКАЗ

02 июня 2021г.

№ 97-ОД

г. Екатеринбург

Об утверждении карты коррупционных рисков, перечня должностей, исполнение которых связано с коррупционными рисками, плана по минимизации (устранению) коррупционных рисков в «ГКОУ СО СУВУ»

В целях реализации Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Свердловской области от 20.02.2009г. №2-ОЗ «О противодействии коррупции в Свердловской области», а также в целях проведения профилактических мероприятий по противодействию коррупции в «ГКОУ СО СУВУ»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить карту коррупционных рисков «ГКОУ СО СУВУ» (приложение №1).
2. Утвердить план по минимизации (устранению) коррупционных рисков на 2021-2022 годы (приложение № 2).
3. Утвердить перечень должностей, выполнение которых связано с коррупционными рисками в учреждении (приложение №3).
4. Электроннику Юровских Е.Ф. разместить настоящий приказ на сайте ГКОУ СО «СУВУ» в сети Интернет.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Н.Я. Подлубная

Карта коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок государственного казенного общеобразовательного учреждения
Свердловской области «Специальное учебно-воспитательное учреждение закрытого типа» (ГКОУ СО «СУВУ»)

| № п/п | Краткое наименование коррупционного риска | Описание возможной коррупционной схемы | Наименование должностей работников, которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы | Меры по минимизации коррупционных рисков | |
|-------|---|--|--|--|--|
| | | | | реализуемые | предлагаемые |
| 1. | Закупка товаров, работ и услуг при отсутствии в них реальной потребности. | Формирование и обоснование потребности в товарах, работах, услугах не на основании реальных потребностей. | Директор Главный бухгалтер Заведующий хозяйством Заместитель директора по режиму Заместитель директора по учебной работе Заместитель директора по воспитательной работе Контрактный управляющий. | Планирование закупок, согласование объекта закупок рабочими группами. Разъяснение сотрудникам: -обязанности незамедлительно сообщить руководству о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; -мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. | Запрет дробления закупки. Контроль за недопущением совершения коррупционных правонарушений при осуществлении закупочных процедур. |
| 2. | Установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки. | В ходе разработки и составления технической документации, подготовки проектов государственных контрактов установлении необоснованных преимуществ для | Директор Главный бухгалтер Заведующий хозяйством Заместитель директора по режиму Заместитель директора по учебной работе Заместитель директора по воспитательной работе | Разъяснение лицам, принимающим участие в осуществлении государственных закупок положений действующего антикоррупционного законодательства, в том числе, мер ответственности за совершение | Соблюдение нормативного регулирования порядка, способа и сроков совершения действий работником при осуществлении коррупционно-опасной функции. |

| | | | | | |
|----|--|---|--|---|---|
| | | отдельных участников закупки. | Контрактный управляющий. | коррупционных правонарушений и обязанности незамедлительно сообщить уполномоченным лицам о факте склонения к совершению коррупционного правонарушения. | Проведение антикоррупционной экспертизы проектов государственных контрактов либо технических заданий к ним. |
| 3. | Использование при осуществлении закупок способов, ограничивающих конкуренцию. | При подготовке обоснования начальной (максимальной) цены контракта необоснованно: - расширен (ограничен) круг возможных участников закупки; - необоснованно завышена (занижена) начальная цена контракта. | Директор Главный бухгалтер Заведующий хозяйством Заместитель директора по режиму Заместитель директора по учебной работе Заместитель директора по воспитательной работе Контрактный управляющий. | Обоснование цены заключаемого контракта предусмотренными действующим законодательством способами. Подготовка отчета об исследовании рынка начальной цены контракта. Разъяснение сотрудникам: - обязанности незамедлительно сообщить руководству о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. | Обеспечение возможности для широкого круга физических и юридических лиц участвовать в закупочных процедурах и недопущения влияния личной заинтересованности работников на результат таких процедур. |
| 4. | Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок, работ, услуг. | В целях создания «преференций» для какой-либо организации-исполнителя (поставщика, | Директор Главный бухгалтер Заведующий хозяйством Заместитель директора по режиму | Соблюдение нормативного регулирования порядка, способа и сроков совершения действий работником при | Наличие перечня оснований, когда может проводиться закупка у единственного поставщика. |

| | | | | | |
|----|---|---|---|---|--|
| | | <p>подрядчика) представителем организации за вознаграждение предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения при оформлении документации на закупку у единственного поставщика.</p> | <p>Заместитель директора по учебной работе Заместитель директора по воспитательной работе Контрактный управляющий.</p> | <p>осуществлении коррупционно-опасной функции; Разъяснение сотрудникам: -обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; -положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> | |
| 5. | <p>Аффилированность работников учреждения при проведении закупки.</p> | <p>Участие в рассмотрении заявок при наличии близкого родства или свойства с участником закупки.</p> | <p>Директор Главный бухгалтер Заведующий хозяйством Заместитель директора по режиму Заместитель директора по учебной работе Заместитель директора по воспитательной работе Контрактный управляющий.</p> | <p>Повышение личной ответственности членов комиссии путем подписания или заявлений об отсутствии конфликта интересов.</p> | <p>Нормативное закрепление порядка раскрытия конфликта интересов и его урегулирования.</p> |
| 6. | <p>Принятие исполнения поставщиком обязательств по государственному контракту, не соответствующему требованиям контракта.</p> | <p>При приемке результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), документальном оформлении расчетов с поставщиками</p> | <p>Директор Главный бухгалтер Заведующий хозяйством Заместитель директора по режиму Заместитель директора по учебной работе Заместитель директора по воспитательной работе</p> | <p>Контроль за недопущением совершения коррупционных правонарушений при осуществлении закупочных процедур. Разъяснение сотрудникам:</p> | <p>Приемка поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг, специально создаваемыми в таких целях приемочными комиссиями.</p> |

| | | | | | |
|--|--|---|---------------------------------|---|--|
| | | <p>устанавливаются факты несоответствия выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) условиям заключенных государственных контрактов. В целях подписания акта приемки представителем исполнителя по государственному контракту за вознаграждение предлагается не отражать в приемной документации информацию о выявленных нарушениях, не предъявлять претензию о допущенном нарушении.</p> | <p>Контрактный управляющий.</p> | <p>-обязанности незамедлительно сообщать руководителю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> | |
|--|--|---|---------------------------------|---|--|

План мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок государственного казенного общеобразовательного учреждения Свердловской области «Специальное учебно-воспитательное учреждение закрытого типа» (ГКОУ СО «СУВУ»)

| № п/п | Наименование меры по минимизации коррупционных рисков | Краткое наименование минимизируемого коррупционного риска | Срок (периодичность) реализации | Ответственный за реализацию работник | Планируемый результат |
|-------|--|---|---------------------------------|--|---|
| 1. | Планирование закупок, согласование объекта закупок рабочими группами. | Закупка товаров, работ и услуг при отсутствии в них реальной потребности. | Ежегодно | Директор Главный бухгалтер Заведующий хозяйством Заместитель директора по режиму Заместитель директора по учебной работе Заместитель директора по воспитательной работе Контрактный управляющий. | Обеспечение объективности при формировании план-графика закупок |
| 2. | Разъяснение лицам, принимающим участие в осуществлении государственных закупок положений действующего антикоррупционного законодательства, в том числе, мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений и | Установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки. | В течение года | Директор Главный бухгалтер Заведующий хозяйством Заместитель директора по режиму | Предупреждение совершения коррупционного правонарушения, повышение правовой информированности работников. |

| | | | | | |
|----|---|---|-----------------------|---|---|
| | <p>обязанности за совершение коррупционных правонарушений и обязанности незамедлительно сообщить уполномоченным лицам о факте склонения к совершению коррупционного правонарушения.</p> | | | <p>Заместитель директора по учебной работе Заместитель директора по воспитательной работе Контрактный управляющий.</p> | |
| 3. | <p>Обоснование цены заключаемого контракта предусмотренными действующим законодательством способами.</p> | <p>Использование при осуществлении закупок способов, ограничивающих конкуренцию.</p> | <p>В течение года</p> | <p>Директор Главный бухгалтер Заведующий хозяйством Заместитель директора по режиму Заместитель директора по учебной работе Заместитель директора по воспитательной работе Контрактный управляющий.</p> | <p>Обеспечение гласности и прозрачности информации, а также обеспечение конкуренции и профессионализма поставщиков.</p> |
| 4. | <p>Наличие перечня оснований, когда может проводиться закупка у единственного поставщика.</p> | <p>Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок, работ, услуг.</p> | <p>В течение года</p> | <p>Директор Главный бухгалтер Заведующий хозяйством Заместитель директора по режиму Заместитель директора по учебной работе</p> | <p>Исключение необоснованного заключения государственного контракта с единственным поставщиком.</p> |

| | | | | | |
|----|---|--|----------------|--|--|
| | | | | Заместитель директора по воспитательной работе Контрактный управляющий. | |
| 5. | Нормативное закрепление порядка раскрытия конфликта интересов и его урегулирования. | Аффилированность работников учреждения при проведении закупки. | В течении года | Директор Главный бухгалтер Заведующий хозяйством Заместитель директора по режиму Заместитель директора по учебной работе Заместитель директора по воспитательной работе Контрактный управляющий. | Предупреждение совершения коррупционного правонарушения, повышение правовой информированности работников. |
| 6. | Приемка поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг, специально создаваемыми в таких целях приемочными комиссиями. | Принятие исполнения поставщиком обязательств по государственному контракту, не соответствующему требованиям контракта. | В течении года | Директор Главный бухгалтер Заведующий хозяйством Заместитель директора по режиму Заместитель директора по учебной работе Заместитель директора по воспитательной работе | Обеспечение объективности, открытости и гласности при приемке выполненных работ. Отсутствие нарушений выполненных работ. |

| | | | | | |
|--|--|--|--|-----------------------------|--|
| | | | | Контрактный управляющий. | |
|--|--|--|--|-----------------------------|--|

Перечень должностей, выполнение которых связано с коррупционными рисками в
учреждении

1. Директор
2. Главный бухгалтер
3. Заведующий хозяйством
4. Заместитель директора по режиму
5. Заместитель директора по учебной работе
6. Заместитель директора по воспитательной работе
7. Контрактный управляющий.