

МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное казенное общеобразовательное учреждение Свердловской области  
«Специальное учебно-воспитательное учреждение закрытого типа»

ПРИКАЗ

25 марта 2024г.

61-ОД

г. Екатеринбург

О внесении изменений в положение об оказании материальной помощи работникам государственного казенного общеобразовательного учреждения Свердловской области «Специальное учебно-воспитательное учреждение закрытого типа», (ГКОУ СО «СУВУ»)

В целях социальной поддержки работников ГКОУ СО «СУВУ»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оказании материальной помощи работникам государственного казенного общеобразовательного учреждения Свердловской области «Специальное учебно-воспитательное учреждение закрытого типа», (ГКОУ СО «СУВУ»).
2. Изменения в положение об оказании материальной помощи работникам государственного казенного общеобразовательного учреждения Свердловской области «Специальное учебно-воспитательное учреждение закрытого типа», (ГКОУ СО «СУВУ») – Приложение № 1 ввести в действие с 01 апреля 2024 года.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.


Директор

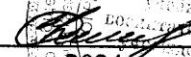


Д.Н.Ушаков

Приложение № 1  
к приказу № 269-ОД от 30 декабря 2022г.

с изменениями  
Приказ № 61-ОД от 25.03.2024

**СОГЛАСОВАНО**  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
ГКОУ СО «СУВУ»  
  
И.Л.Мингалимова  
25 марта 2024г.

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор  
ГКОУ СО «СУВУ»  
  
Д.Н.Ушаков  
25 марта 2024г.



**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОКАЗАНИИ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ**  
работникам государственного казенного общеобразовательного учреждения  
Свердловской области «Специальное учебно-воспитательное  
учреждение закрытого типа»,  
(ГКОУ СО «СУВУ»)

(с изменениями с 01 апреля 2024г.)

г.Екатеринбург, 2024

## **I. Общие положения**

1.1 Положение об оказании материальной помощи работникам государственного казенного общеобразовательного учреждения Свердловской области «Специальное учебно-воспитательное учреждение закрытого типа» разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда работников государственного казенного общеобразовательного учреждения Свердловской области «Специальное учебно-воспитательное учреждение закрытого типа», (ГКОУ СО «СУВУТ») и определяет условия, размер и порядок выплаты материальной помощи работникам (далее – Учреждение).

1.2 Настоящее Положение утверждается директором и согласовывается председателем первичной профсоюзной организацией.

1.3 Действие Положения распространяется на работников Учреждения, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству (внешнее).

1.4 Под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.5 Выплата материальной помощи производится с целью социальной поддержки работников Учреждения.

1.6 Размеры и выплата материальной помощи не зависят от стажа работы в Учреждении.

1.7 Материальная помощь выплачивается из экономии фонда оплаты труда.

1.8 Оказание материальной помощи работникам Учреждения есть право, а не обязанность администрации и зависит от финансового состояния Учреждения и прочих факторов, могущих оказывать влияние на сам факт и размер материальной помощи.

## **II. Основания и размеры материальной помощи**

2.1 При наличии экономии фонда оплаты труда работникам Учреждения может оказываться материальная помощь:

- в связи со стихийным бедствием или другим чрезвычайным обстоятельством в целях возмещения причиненного работникам Учреждения материального ущерба или вреда их здоровью, а также работникам Учреждения, пострадавшим от террористических актов на территории Российской Федерации при предоставлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др. – до 4000 рублей;
- членам семьи умершего работника или работнику в связи со смертью близкого родственника (супруги, родители, дети) при предоставлении свидетельства о смерти – до 4 000 рублей;
- в связи с рождением ребенка при предоставлении свидетельства о рождении ребенка – до 4000 рублей;
- на приобретение путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников при предоставлении подтверждающих документов – до 4000,00 руб.;
- в декабре месяце каждого календарного года, при условии работы в учреждении более 3 (трех) лет, по письменному заявлению работника – до 4000,00 руб.

## **III. Порядок оказания материальной помощи**

3.1 Основанием для рассмотрения вопроса о выделении работнику единовременной материальной помощи является заявление работника на имя директора Учреждения с указанием причин для выплаты материальной помощи и приложением документов, подтверждающих право на ее получение.

3.2 В связи со смертью самого работника Учреждения материальная помощь выплачивается родственникам умершего работника (супругу(е), детям или родителям) по их заявлению при представлении копий документов, подтверждающих родственные связи (свидетельство о рождении, свидетельство о браке и т. д.).

3.3 Решение об оказании материальной помощи и ее размерах принимается директором Учреждения в соответствии с настоящим Положением.

3.4 Оказание материальной помощи работнику оформляется приказом директора Учреждения.

#### **IV. Заключительные положения**

4.1 Настоящее Положение вступает в силу с **01 апреля 2024 года** и действует до его отмены или принятия нового положения.