

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное казенное общеобразовательное учреждение Свердловской области
«Специальное учебно-воспитательное учреждение закрытого типа»

ПРИКАЗ

25 марта 2024г.

№ 62-ОД

г. Екатеринбург

О внесении изменений в ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников Государственного казенного общеобразовательного учреждения Свердловской области «Специальное учебно-воспитательное учреждение закрытого типа», (ГКОУ СО «СУВУ»), утвержденное Приказом № 52-ОД от 27.02.2017г.

В рамках совершенствования деятельности ГКОУ СО «СУВУ»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников Государственного казенного общеобразовательного учреждения Свердловской области «Специальное учебно-воспитательное учреждение закрытого типа», (ГКОУ СО «СУВУ»), утвержденное Приказом № 52-ОД от 27.02.2017г. (Приложение № 1).
2. Изменения в ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников Государственного казенного общеобразовательного учреждения Свердловской области «Специальное учебно-воспитательное учреждение закрытого типа», (ГКОУ СО «СУВУ») вступают в силу с 01 апреля 2024г.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор




Д.Н.Ушаков

Приложение № 1
к приказу № 52-ОД от 27 февраля 2017г.

с изменениями
Приказ № 281/2-ОД от 01.09.2017г.
Приказ № 312/1-ОД от 29.09.2017г.
Приказ № 338/1-ОД от 30.10.2017г.
Приказ № 48-к от 28.02.2018г.
Приказ № 86-к от 20.04.2018г.
Приказ № 145-к от 18.05.2018г.
Приказ № 326-к от 31.08.2018г.
Приказ № 340-ОД от 27.12.2018г.
Приказ № 110-ОД от 03.07.2019г.
Приказ № 246-ОД от 30.12.2019г.
Приказ № 96-ОД от 12.05.2020г.
Приказ № 147-ОД от 25.08.2020г.
Приказ № 50-ОД от 01.04.2021г.
Приказ № 174-ОД от 22.09.2021г.
Приказ № 155-ОД от 22.07.2022г.
Приказ № 145-ОД от 28.08.2023г.
Приказ № 176-ОД от 19.09.2023г.
Приказ № 62-ОД от 25.03.2024г.

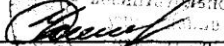
ГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
ОУ СО «СУВУ»

 И.Л.Мингалимова
25 марта 2024г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
ГКОУ СО «СУВУ»

 Д.Н.Ушаков
25 марта 2024г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников
Государственного казенного общеобразовательного учреждения
Свердловской области «Специальное учебно-воспитательное учреждение закрытого типа»,
(ГКОУ СО «СУВУ»)

(редакция с 01.04.2024г.)

Екатеринбург, 2024г.

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее положение применяется при исчислении заработной платы работников **ГКОУ СО «СУВУ»**, (далее - учреждение), в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство образования и молодежной политики Свердловской области.

2. Заработная плата работников учреждения устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующей в учреждении системой оплаты труда. Система оплаты труда в учреждении устанавливается на основе настоящего положения, коллективного договора, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Заработная плата работников учреждения (без учета выплат стимулирующего характера) в случае изменения системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема профессиональных и должностных обязанностей работников учреждения и выполнения ими работ той же квалификации.

2-1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы заработная плата работников учреждения подлежит индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Повышение заработной платы работников учреждения из числа отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 года N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы" и от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", осуществляется в соответствии с показателем среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в Свердловской области.

3. Фонд оплаты труда в учреждении формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств областного бюджета, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

4. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данной учреждения в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

Министерство образования и молодежной политики Свердловской области может устанавливать предельную долю оплаты труда работников, занимающих должности, не относящиеся к основному и (или) административно-управленческому персоналу, в фонде оплаты труда учреждения, а также перечень должностей, не относящихся к основному и (или) административно-управленческому персоналу учреждения.

5. Должности работников, включаемые в штатное расписание учреждения, определяются в соответствии с уставом учреждения и соответствуют Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", утвержденному приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 N 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования" (далее - ЕКС), выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 N 15а "О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России" (далее - ЕТКС), и номенклатуре должностей педагогических

работников, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 N 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций" (далее - номенклатура должностей).

Глава 2. Условия определения оплаты труда

6. Оплата труда работников учреждения, устанавливается с учетом:

- 1) ЕТКС;
- 2) номенклатуры должностей;
- 3) ЕКС или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым

законодательством;

- 5) профессиональных квалификационных групп;
- 6) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 7) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций;
- 9) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

7. При определении размера оплаты труда работников учреждения учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников учреждения;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

8. Заработная плата работников учреждения предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

8-1. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), на установленную численность работников учреждения и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

9. Изменение оплаты труда работников учреждения производится:

- 1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
- 2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);
- 3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);
- 4) при присуждении ученой степени доктора наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предъявлении диплома доктора наук).

При наступлении у работника права на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

10. Размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения, прошедших аттестацию и занимающих должности педагогических работников, медицинских работников повышаются в следующих размерах:

1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации- на 25 процентов;

2) работникам, имеющим 1 квалификационную категорию по результатам аттестации – на 20 процентов;

3) работникам, указанным в пункте 3.5.7 Соглашения между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, Ассоциацией «Совет муниципальных образований Свердловской области» и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 г.г. – на 20 процентов.

При занятии руководителем, его заместителями и главным бухгалтером учреждения педагогических должностей повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической деятельности на основании результатов аттестации по занимаемой педагогической должности.

Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в пределах фонда оплаты труда учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, увеличенных в соответствии с пунктом 10 настоящего положения.

11. Руководитель учреждения:

1) проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

2) ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу;

3) несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников учреждения.

12. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в учреждении педагогическими работниками, устанавливается в случаях, предусмотренных законодательством, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

13. Преподавательская работа в учреждении для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 N 41 "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры".

14. Предоставление преподавательской работы работникам, выполняющим ее помимо основной работы в ГКОУ СО «СУВУ», а также педагогическим, руководящим и иным работникам других учреждений, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при условии, что педагогические работники, для которых ГКОУ СО «СУВУ» является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, осуществляемая в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 N 41 "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры", оплачивается пропорционально количеству отработанных часов в соответствии с размером

оплаты за один час, установленным локальным нормативным актом учреждения в зависимости от реализуемых образовательных программ и (или) уровня квалификации педагогического работника.

Глава 3. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников образовательных организаций

15. Оплата труда работников учреждения включает в себя:

- 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- 2) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в главе 5 настоящего положения;
- 3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в главе 6 настоящего положения.

16. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат в соответствии с настоящим положением, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

17. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

18. Учреждение самостоятельно устанавливает размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Учреждение имеет право производить корректировку указанных величин в сторону их повышения исходя из объемов имеющегося финансирования.

18-1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения, установленные настоящим положением, ежегодно увеличиваются (индексируются) на величину (коэффициент) и в сроки, указанные в нормативном правовом акте Правительства Свердловской области об индексации заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области в текущем году.

При индексации размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

19. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

20. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

21. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждения, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала (далее - работники учебно-вспомогательного персонала), должности педагогических работников (далее - педагогические работники), должности руководителей структурных подразделений (далее - руководители структурных подразделений), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

22. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников,

руководителей структурных подразделений установлены в **приложениях N 1, 2 и 3** к настоящему положению.

23. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" и от 11.05.2016 N 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность".

24. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих (далее - служащие), устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих".

25. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе **"Общепрофессиональные должности служащих"** установлены в **приложении N 4** к настоящему положению.

26. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам медицинских и фармацевтических работников учреждения (далее - медицинские и фармацевтические работники) устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников".

27. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе **медицинских и фармацевтических работников** установлены в **приложении N 5** к настоящему положению.

28. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников культуры, искусства и кинематографии учреждения (далее - работники культуры, искусства и кинематографии) устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии" и от 14.03.2008 N 121н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии".

29. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих".

30. Размеры окладов по квалификационным разрядам **общепрофессиональных профессий рабочих** установлены в **приложении N 6** к настоящему положению.

30-1. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются учреждением самостоятельно в зависимости от сложности труда.

31. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу, педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений и их заместителям, , служащим, медицинским и фармацевтическим работникам, работникам культуры, искусства и кинематографии, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего положения.

Глава 4. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

32. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

33. Оплата труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера включает в себя:

- 1) должностной оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

34. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется в трудовом договоре, составленном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения", в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителям учреждения, утвержденной Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

35. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя) устанавливается Министерством образования и молодежной политики Свердловской области исходя из особенностей типов этих организаций в кратности от 1 до 6.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующих заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается Министерством образования и молодежной политики Свердловской области исходя из особенностей типов этих организаций в кратности от 1 до 6.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующих заместителей руководителя и главного бухгалтера), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении среднемесячной заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждения и представление указанными лицами данной информации осуществляются в соответствии с порядком, установленным Правительством Свердловской области.

36. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются работодателем на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, установленного в соответствии с пунктом 35 настоящего положения.

Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения **установлены в Приложении №7** к настоящему положению.

37. Стимулирование руководителя учреждения, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждения, осуществляется в соответствии с показателями эффективности и критериями оценки показателей эффективности деятельности руководителя учреждения, на основании положения о стимулировании руководителей учреждения, утвержденного приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области (далее - положение о стимулировании руководителей учреждения).

38. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с главами 5 и 6 настоящего положения.

Решение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера и их размерах заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения принимается руководителем учреждения.

Глава 5. Компенсационные выплаты

39. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

40. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников учреждения при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год.

41. Для работников учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

42. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

43. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются:

<i>№ п.п.</i>	<i>Вид работ</i>	<i>Размер доплат в % к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы</i>
1	<i>За работу с дезинфицирующими средствами по должности: уборщик служебных помещений, мойщик посуды, машинист по стирке белья</i>	12
2	<i>За работу в повышенном температурном режиме по должности: шеф-повар, повар</i>	12
3	<i>За работу во вредных условиях труда в соответствии с проведенной специальной оценкой условий труда по должности: водитель автобуса водитель автомобиля</i>	4 Основание: пункт 3.5.13

		СОГЛАШЕНИЯ между МО и МП СО и Свердловской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2024-2026гг.
--	--	---

44. Всем работникам учреждения выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 N 591 "О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР".

45. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику учреждения при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

46. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

47. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются:

№ п.п.	Вид работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	Размер доплат в % к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	Координатор класса (группы)	За выполнение функций классного руководителя (координатора класса (группы) педагогическим работникам устанавливается доплата в размере 100,00 рублей в расчете на одного обучающегося Основание: пункт 3.2.12. СОГЛАШЕНИЯ между МО и МП СО и Свердловской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2024-2026гг.
2	Проверка письменных работ по учебным предметам: Русский язык Литература Иностранный язык Математика Алгебра Геометрия Вероятность и статистика Информатика	10
3	Проверка письменных работ по учебным предметам:	5

	<i>История Обществознание География Физика Химия Биология</i>	
4	<i>Заведование: - учебными кабинетами: физика, химия, биология</i>	<i>15</i>
5	<i>Заведование: - учебными кабинетами, не указанными в п.4, - игровыми, - кабинетом производственного обучения, - кабинетом педагога-библиотекаря, - кабинетом педагога дополнительного образования, - кабинетом педагога-организатора - кабинетом учителя-логопеда - кабинетом учителя-дефектолога - кабинетом педагога-психолога, - кабинетом социального педагога</i>	<i>10</i>
6	<i>Оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество): - прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» - прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-наставник»</i>	<i>10 15 Основание: 1. приказ МО и МП СО № 919-Д от 08.08.2023 2. пункт 3.2.20 СОГЛАШЕНИЯ между МО и МП СО и Свердловской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2024-2026гг.</i>

Размеры доплат и порядок их установления определены учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закреплены в настоящем положении, утвержденном руководителем учреждения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплаты к окладам не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

В случаях, когда работникам предусмотрено установление доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по двум и более основаниям, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется исходя из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета доплат по другим основаниям.

48. Работникам учреждения (кроме руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы. Перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы определяется приказом руководителя учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися (воспитанниками) с девиантным (общественно-опасным) поведением по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации:

<i>№ п.п.</i>	<i>Вид работ</i>	<i>Перечень должностей работников, которым устанавливаются доплаты</i>	<i>Размер доплат в % к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы</i>
<i>1</i>	<i>За работу в государственных специальных учебно-воспитательных учреждениях для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением</i>	<i>мастер производственного обучения воспитатель педагог-библиотекарь педагог дополнительного образования педагог-организатор учитель-логопед учитель-дефектолог педагог-психолог социальный педагог старший дежурный по режиму дежурный по режиму младший воспитатель врач-педиатр врач-психотерапевт медицинская сестра кастелянша учитель</i>	<i>30 Основание: приказ МО и МП СО № 919-Д от 08.08.2023</i>
<i>2</i>	<i>За работу в ночное время</i>		<i>35 Основание: пункт 3.2.8. СОГЛАШЕНИЯ между МО и МП СО и Свердловской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2024-2026гг.</i>

Условия и размеры доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам учреждения (кроме руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

Конкретный перечень должностей работников, в соответствии с которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно настоящему пункту, и конкретный размер доплаты определяются руководителем учреждения на основании нормативного акта Министерства образования и молодежной политики Свердловской области, коллективного договора, соглашения и (или) локального нормативного акта учреждения.

49. Размеры компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с настоящим положением, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения.

50. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

51. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, ГКОУ СО «СУВУ» вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Глава 6. Выплаты стимулирующего характера

52. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

53. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) по итогам работы в виде премиальных выплат.

54. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

55. Размер выплат стимулирующего характера определяется учреждением самостоятельно с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

56. Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются коллективным договором, соглашениями и локальным нормативным актом и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

57. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж учреждения, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда учреждения норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей:

<i>№ п.п.</i>	<i>Показатель</i>
<i>1</i>	<i>За подготовку воспитанников, ставших победителями (призерами) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня</i>
<i>2</i>	<i>Работникам учреждения, ставшим победителями (призерами) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня</i>
<i>3</i>	<i>За результаты работ, обеспечивающих безаварийность</i>
<i>4</i>	<i>За безопасность и бесперебойность систем, ресурсов и средств учреждения</i>
<i>5</i>	<i>За разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования</i>
<i>6</i>	<i>За выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для учреждения</i>

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику в % к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы на основании настоящего положения, приказом руководителя Учреждения, с учетом фактических результатов его работы, интенсивности его труда за предыдущий год или (при принятии на

работу работника) по результатам собеседования, рекомендаций с предыдущего места работы. Периодичность выплаты устанавливается приказом руководителя учреждения.

Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

58. К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов "Народный" или "Заслуженный", за должность доцента (профессора).

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику в % к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы приказом руководителя Учреждения, с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, настоящим положением, трудовым договором

Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

59. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие непрерывный стаж работы в учреждении.

Работникам учреждения, имеющим непрерывный стаж работы устанавливается ежемесячная доплата к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет):

от 5 до 10 лет – 5 процентов;

свыше 10 лет – 10 процентов.

Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

60. К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты:

- устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда;

- в целях социальной защищенности работников учреждения и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя учреждения применяется **единовременное премирование** работников учреждения:

61. Условия, порядок и размер премирования определяются ПОЛОЖЕНИЕМ О ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТАХ учреждения, принятым приказом руководителем учреждения с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, коллективным договором.

62. Работодатели вправе при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, а также за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются ПОЛОЖЕНИЕМ ОБ ОКАЗАНИИ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ, принятым приказом руководителем учреждения с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, коллективным договором.

Глава 7. Гарантии деятельности первичной профсоюзной организации

63. Устанавливается доплата в размере 5 процентов размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам организаций, избранным председателями первичной профсоюзной организации. Размер доплат установлен в зависимости от количества членов профсоюза в профсоюзной организации и в соответствии с рекомендациями вышестоящего выборного профсоюзного органа. Размер доплаты закрепляется настоящим положением.

Глава 8. Заключительные положения

64. Положение вступает в силу с 01.04.2023г.

Приложение № 1
к Положению
об оплате труда работников
Государственного казенного
общеобразовательного учреждения
Свердловской области «Специальное
учебно-воспитательное учреждение
закрытого типа», (ГКОУ СО «СУВУ»)

Профессиональная квалификационная группа
должностей работников учебно-вспомогательного персонала

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	дежурный по режиму младший воспитатель	13142,00 16474,00
2 квалификационный уровень	старший дежурный по режиму	13142,00

Приложение № 2
к Положению
об оплате труда работников
Государственного казенного
общеобразовательного учреждения
Свердловской области «Специальное
учебно-воспитательное учреждение
закрытого типа», (ГКОУ СО «СУВУ»)

Профессиональная квалификационная группа
должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, рублей
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор, социальный педагог	19807,00
3 квалификационный уровень	мастер производственного обучения воспитатель; педагог-психолог	19807,00
4 квалификационный уровень	учитель	19807,00
	педагог-библиотекарь; учитель-логопед; учитель-дефектолог методист	19807,00

Приложение № 3
к Положению
об оплате труда работников
Государственного казенного
образовательного учреждения
Свердловской области «Специальное
учебно-воспитательное учреждение
закрытого типа», (ГКОУ СО «СУВУ»)

Профессиональная квалификационная группа
должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	руководитель режимной службы; руководитель регионального-информационно-методического центра; руководитель службы комплексного сопровождения; руководитель медицинской службы; заведующий хозяйством	22180,00
3 квалификационный уровень	шеф-повар	19353,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
2 квалификационный уровень	механик	17079,00

Приложение № 4
к Положению
об оплате труда работников
Государственного казенного
образовательного учреждения
Свердловской области «Специальное
учебно-воспитательное учреждение
закрытого типа», (ГКОУ СО «СУВУ»)

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	секретарь руководителя; электроник	17866,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	бухгалтер; специалист по охране труда; специалист по кадрам; инженер-энергетик; юрисконсульт	17866,00

Приложение № 5
к Положению
об оплате труда работников
Государственного казенного
общеобразовательного учреждения
Свердловской области «Специальное
учебно-воспитательное учреждение
закрытого типа», (ГКОУ СО «СУВУ»)

Профессиональные квалификационные группы
должностей медицинских и фармацевтических работников

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
4 квалификационный уровень	Медицинская сестра	13308,00
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень	врач-специалист (врач-педиатр, врач-психотерапевт)	22180,00

Приложение № 6
к Положению
об оплате труда работников
Государственного казенного
общеобразовательного учреждения
Свердловской области «Специальное
учебно-воспитательное учреждение
закрытого типа», (ГКОУ СО «СУВУ»)

Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	кастелянша	13142,00
	уборщик служебных помещений; машинист по стирке белья	15249,00
	уборщик территории	17079,00
	кладовщик	17079,00
	мойщик посуды	15305,00
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	17079,00
	слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	17079,00
	водитель автобуса водитель автомобиля	17744,00
2 квалификационный уровень	повар	18188,00

Приложение № 7
к Положению
об оплате труда работников
Государственного казенного
общеобразовательного учреждения
Свердловской области «Специальное
учебно-воспитательное учреждение
закрытого типа», (ГКОУ СО «СУВУ»)

Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационный уровень	Размер должнос тного оклада, рублей
заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по воспитательной работе, главный бухгалтер		22180,00